

平成 27 年度今治市役所次世代育成支援計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

平成 27 年 4 月に策定した今治市次世代育成支援計画（以下「支援計画」という。）に基づき、平成 27 年度においては以下のような取組を実施しました。

1 子育てを行う職員の勤務環境に関する取組

ア 取組内容

- 男性職員の育児参加休暇を平成 28 年 4 月から創設することにしました。
- 子育て支援制度説明会を実施し、職員に対して子育て支援制度の説明を実施しました。

イ 数値目標

- 配偶者出産補助休暇を取得した男性職員の割合 目標：100%

【配偶者出産補助休暇の取得状況】

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
対象人数	48	41	39	56	46	43	40	45	34
うち取得人数	34	35	31	37	40	31	38	29	27
取得率 (%)	70.8	85.4	79.5	66.1	87.0	72.1	72.5	84.4	79.4

- 育児休業を取得した男性職員の割合 目標：5%以上

【育児休業の取得状況】

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
対象人数	48	41	39	56	46	43	40	45	34
うち取得人数	0	0	0	1	1	0	0	0	1
取得率 (%)	0	0	0	1.8	2.1	0	0	0	2.9

※対象人数はいずれも平成 27 年中に子どもが生まれた男性職員の人数

2 職員の勤務環境に関する取組

ア 取組内容

○月に1回のノー残業デーを導入しました。

○職員の退勤時間に庁内放送を実施し、早期退庁を促しました。

○7月～9月の時間外勤務を前年比で5%削減する目標を設定し、部局ごとに目標時間数を設定して取り組んだ結果、16.1%の削減を達成しました。また、年間でも8.5%の削減を達成しました。

イ 数値目標

○年間360時間超えの時間外勤務を行った職員の割合 目標：5%未満

【時間外勤務実績】

年度	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
対象人数 (A)	1,262	1,214	1,174	1,161	1,154	1,144	1,118	1,101	1,053
360時間超え 人数 (B)	92	92	100	92	101	94	103	132	109
割合 (B/A : %)	7.3	7.6	8.5	7.9	8.8	8.2	9.2	12.0	10.4

○年次有給休暇の取得率 目標：50% (10日) 以上

【年次有給休暇の取得状況】

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
平均取得日数 (日)	8.06	9.23	9.03	8.85	8.83	8.58	7.61	6.86	7.01