

# 平成 29 年度 今治市特定事業主行動計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

平成 28 年 3 月に策定した今治市特定事業主行動計画に基づき、平成 29 年度は以下の取組を実施しました。

## 1 職員のワーク・ライフ・バランス推進に関する取組

### (1) 主な取組の内容

ア ワーク・ライフ・バランス (WLB) 推進月間

- ・ 7 月から 9 月までを WLB 推進月間とし、次の「イ」から「オ」の取組を実施

イ ノー残業デー (毎週水曜日) の庁内一斉消灯

- ・ WLB 推進月間中のノー残業デーに 19 時での庁内一斉消灯を実施 (10 月以降も継続)

ウ 時間外勤務の制限

- ・ WLB 推進月間中は平日 22 時以降の時間外勤務を原則禁止 (10 月以降も継続)

エ 早出遅出勤務

- ・ 昨年度の試行実施を踏まえ、早出 2 パターン、遅出 6 パターンに拡大して実施

オ バリュアブルホリデーの導入

- ・ 連休前後の日をバリュアブルホリデーに指定し、3 連休、4 連休の取得による年次有給休暇の有効活用を促進

カ 長時間の時間外勤務を行った職員への対応

- ・ 月 60 時間を超える時間外勤務を行った職員を月ごとに所属長へ通知
- ・ 月 100 時間超え、2 か月連続 80 時間超えの職員に対して、人事課長がヒアリングを実施

### (2) 数値目標の達成状況

ア 年間 360 時間超えの時間外勤務を行った職員の割合

目標：9%以下 (H29 年度末) **※未達成**

年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
対象人数 (A)	1,214	1,174	1,161	1,154	1,144	1,118	1,080	1,053	1,015	1,003
360 時間超 人数 (B)	92	100	92	101	94	103	132	109	101	104
割合 (B/A : %)	7.6	8.5	7.9	8.8	8.2	9.2	12.2	10.4	10.0	10.3

イ 正規職員の年次休暇の平均取得日数

目標：8日以上（H29年度末） ※未達成

年	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
平均取得日数（日）	9.23	9.03	8.85	8.83	8.58	7.61	6.86	7.01	7.18	7.16

## 2 職員の子育てと仕事の両立推進に関する取組

### （1）主な取組の内容

#### ア 子育てサロン

- ・育児休業中の職員を主な対象に、子育てをしている職員同士の交流、子育てに関する制度の説明、利用相談等を目的として9月と2月に開催（9月12人、2月7人が参加）

#### イ 育児休業復職前面談

- ・育児休業から復職する職員を対象に、復職後の制度利用や配慮事項を確認するため、復職1か月前までに所属長が面談を実施することを制度化

#### ウ 育児休業復職前慣らし勤務制度

- ・育児休業から復職する職員の希望に応じて、職場復帰を円滑に進めることを目的に復職予定日の2か月前から慣らし勤務の実施を制度化

### （2）数値目標の達成状況

#### ア 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇を合計4日以上取得した男性職員の割合

目標：90%以上（H32年度末）

#### 【配偶者出産補助休暇の取得状況】

年	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
対象人数	41	39	56	46	43	40	45	34	33	40
うち取得人数	35	31	37	40	31	38	29	27	28	34
取得率（%）	85.4	79.5	66.1	87.0	72.1	72.5	84.4	79.4	84.8	85.0

#### 【育児参加休暇の取得状況】（平成28年4月1日に休暇新設）

年	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
対象人数									31	40
うち取得人数									16	9
取得率（%）									51.6	22.5

【合計4日以上の取得状況】

年	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
対象人数									31	40
うち取得人数									11	7
取得率 (%)									35.5	17.5

イ 育児休業を取得した男性職員の割合

目標：5%以上 (H32年度末)

年	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
対象人数	41	39	56	46	43	40	45	34	33	40
うち取得人数	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0
取得率 (%)	0	0	1.8	2.1	0	0	0	2.9	0	0

※対象人数は平成29年中に子どもが生まれた男性職員の人数

### 3 女性職員の活躍推進に関する取組

#### (1) 主な取組の内容

ア 採用試験を受験する女性の増加

- ・愛媛大学、松山大学、公務員予備校、JICA、民間転職セミナー等で採用説明会を実施
- ・フェイスブックで採用情報を発信

イ 新たなスタイルの採用試験を導入

- ・土木、建築技師の採用を目的に専門試験を廃止した「今治スタイル」採用試験を実施
- ・従来からのスポーツ枠に、文化活動、国際貢献活動を資格要件に加え、「特別枠」として専門試験を廃止した採用を実施

ウ 女性職員に対する研修

- ・7月にえるぼしサマーセミナー (29人参加)、平成30年1月にえるぼしウインターセミナー (25人参加) を開催

エ 管理職員に対する研修

- ・9月に課長級以上の管理職員を対象にタイムマネジメント研修 (75人参加) を開催

(2) 数値目標の達成状況

ア 上級試験における女性職員の採用割合

目標：30%以上 (H32 年度末)

年度	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
採用者人数	13	18	18	31	17	15	17	14	24	19
うち女性人数	2	5	3	5	4	5	3	1	5	7
女性の割合(%)	15.4	27.8	16.7	16.1	23.5	33.3	17.6	7.1	20.8	36.8

イ 係長級に占める女性職員の割合

目標：20%以上 (H32 年度末)

年度	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
全体人数	340	334	333	320	312	294	295	303	300	299
うち女性人数	56	53	57	52	54	52	52	54	59	62
女性の割合(%)	16.5	15.9	17.1	16.3	17.3	17.7	17.6	17.8	19.7	20.7

ウ 管理職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

目標：10%以上 (H32 年度末)

年度	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29	H30
全体人数	441	426	390	382	377	367	352	341	337	352
うち女性人数	29	29	28	29	27	28	26	26	28	35
女性の割合(%)	6.6	6.8	7.2	7.6	7.2	7.6	7.4	7.6	8.3	9.9

4 計画や制度が「見える」「分かる」「使える」体制づくり・明るい開かれた今治市役所づくり

(1) 主な取組の内容

ア ひめボス（イクボス）宣言

- ・6月19日に「働き方改革研修会」を開催し、研修会後に管理職員98人がひめボス宣言を実施
- ・WLB推進月間中に各ひめボスが部下のWLB推進のための行動目標を設定し、各部署で達成に向けて取組を実施
- ・「ひめボスセルフチェックシート」により、ひめボスが自身の取組や制度に対する理解度の自己診断を実施

イ 休暇制度の手引きの作成

- ・ 休暇、休業制度の概要を記載した「休暇制度の手引き」を作成し、庁内 LAN で職員に周知

ウ 職員の計画認知度・職場環境満足に関するアンケートを実施

- ・ 平成 30 年 2 月 9 日から 23 日まで全職員（非正規職員を含む）を対象にアンケートを実施

(2) 数値目標の達成状況

ア 職員の計画認知度

目標：90%以上（H32 年度末）

① 内容を概ね理解している	11.3%	41.2%	77.5%
② 内容を部分的には知っている	29.9%		
③ 内容はあまり知らないが、計画があることは知っている	36.3%		
④ 計画があることを知らない	22.5%		

イ 職員の職場環境満足度

目標：70%以上（H32 年度末）

(ア) 職場の人間関係

① 満足している	33.4%	87.9%
② どちらかといえば満足している	54.5%	
③ どちらかといえば不満	8.9%	12.1%
④ 不満	3.2%	

(イ) 仕事内容

① 満足している	22.4%	82.8%
② どちらかといえば満足している	60.4%	
③ どちらかといえば不満	14%	17.2%
④ 不満	3.2%	

(ウ) 働き方（WLB・子育てと仕事の両立など）

① 満足している	19.5%	78.8%
② どちらかといえば満足している	59.3%	
③ どちらかといえば不満	15.9%	21.2%
④ 不満	5.3%	