

平成 30 年度 今治市特定事業主行動計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

平成 28 年 3 月に策定した今治市特定事業主行動計画に基づき、平成 30 年度は以下の取組を実施しました。

1 職員のワーク・ライフ・バランス推進に関する取組

(1) 主な取組の内容

ア ワーク・ライフ・バランス (WLB) 推進月間

- ・ 7 月から 9 月までを WLB 推進月間とし、次の「イ」から「カ」の取組を実施

イ ひめボス目標シートの作成

- ・ 各所属のひめボスが次の目標達成に向けた具体的な取組や計画を設定し、取組む

- ① 1 人当たりの超過勤務時間を昨年度から 10%削減
- ② 月間 60 時間を超える超過勤務をする職員数をゼロ
- ③ 夏季休暇 3 日の取得率を 100%、夏季における平均休暇取得日数（夏季休暇と年次有給休暇の合計日数）を 5 日以上

※未達成（7 月豪雨の影響による）

ウ ノー残業デー（毎週水曜日）の完全実施

エ 平日 22 時以降の超過勤務禁止

オ 早出遅出勤務（早出 2 パターン、遅出 6 パターン）の実施

カ バリュアブルホリデーによる休暇促進

- ・ 連休前後の日をバリュアブルホリデーに指定し、3 連休、4 連休の取得による年次有給休暇の有効活用を促進

キ 長時間の時間外勤務を行った職員への対応

- ・ 月 60 時間を超える時間外勤務を行った職員を月ごとに所属長へ通知
- ・ 月 100 時間超又は 2 か月連続 80 時間超の職員に対して、人事課職員がヒアリングを実施

(2) 数値目標の達成状況

ア 年間 360 時間超えの時間外勤務を行った職員の割合

目標：9%以下 (H29 年度末) ※未達成

5%以下 (R2 年度末)

| 年度 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|-------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| 対象人数 (A) | 1,174 | 1,161 | 1,154 | 1,144 | 1,118 | 1,080 | 1,053 | 1,015 | 1,003 | 979 |
| 360 時間超 人数 (B) | 100 | 92 | 101 | 94 | 103 | 132 | 109 | 101 | 104 | 103 |
| 割合 (B/A : %) | 8.5 | 7.9 | 8.8 | 8.2 | 9.2 | 12.2 | 10.4 | 10.0 | 10.3 | 10.5 |

イ 正規職員の年次休暇の平均取得日数

目標：8日以上 (H29 年度末) ※未達成

10 日以上 (R2 年度末)

| 年 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 平均取得 日数 (日) | 9.03 | 8.85 | 8.83 | 8.58 | 7.61 | 6.86 | 7.01 | 7.18 | 7.16 | 7.78 |

2 職員の子育てと仕事の両立推進に関する取組

(1) 主な取組の内容

ア 子育てサロン

- ・育児休業中の職員を主な対象に、子育てをしている職員同士の交流、子育てに関する制度の説明、利用相談等を目的として2月に開催し、13人が参加

イ 育児休業復職前面談

- ・育児休業から復職する職員を対象に、復職後の制度利用や配慮事項を確認するため、復職1か月前までに所属長が面談を実施

ウ 育児休業復職前慣らし勤務制度

- ・育児休業から復職する職員の希望に応じて、職場復帰を円滑に進めることを目的に復職予定日の2か月前から慣らし勤務を実施

(2) 数値目標の達成状況

ア 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇を合計4日以上取得した男性職員の割合

目標：90%以上（R2年度末）

【配偶者出産補助休暇の取得状況】

| 年 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 対象人数 | 39 | 56 | 46 | 43 | 40 | 45 | 34 | 33 | 40 | 39 |
| うち取得人数 | 31 | 37 | 40 | 31 | 38 | 29 | 27 | 28 | 34 | 30 |
| 取得率 (%) | 79.5 | 66.1 | 87.0 | 72.1 | 72.5 | 84.4 | 79.4 | 84.8 | 85.0 | 76.9 |

【育児参加休暇の取得状況】（平成28年4月1日に休暇新設）

| 年 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|
| 対象人数 | | | | | | | | 31 | 40 | 39 |
| うち取得人数 | | | | | | | | 16 | 9 | 16 |
| 取得率 (%) | | | | | | | | 51.6 | 22.5 | 41.0 |

【合計4日以上の取得状況】

| 年 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|
| 対象人数 | | | | | | | | 31 | 40 | 39 |
| うち取得人数 | | | | | | | | 11 | 7 | 13 |
| 取得率 (%) | | | | | | | | 35.5 | 17.5 | 33.3 |

イ 育児休業を取得した男性職員の割合

目標：5%以上（R2年度末）

| 年 | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 |
|---------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 対象人数 | 39 | 56 | 46 | 43 | 40 | 45 | 34 | 33 | 40 | 39 |
| うち取得人数 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 取得率 (%) | 0 | 1.8 | 2.1 | 0 | 0 | 0 | 2.9 | 0 | 0 | 0 |

※対象人数は平成30年中に子どもが生まれた男性職員の数

3 女性職員の活躍推進に関する取組

(1) 主な取組の内容

ア 採用試験を受験する女性の増加

- ・愛媛大学、松山大学、公務員予備校、JICA 等で採用説明会を実施。大学では若手職員が自分の仕事内容だけでなく、スポーツや子育ての両立など働く環境を紹介
- ・今治市職員を目指している人へ向けて女性先輩職員メッセージを発信
- ・フェイスブック、就職サイトで採用情報を発信

イ 新たなスタイルの採用試験を導入

- ・土木、建築技師の採用を目的に専門試験を廃止した「今治スタイル」採用試験を実施
- ・従来からのスポーツ枠に、文化活動、国際貢献活動を資格要件に加え、「特別枠」として専門試験を廃止した採用を実施
- ・年齢制限を引き上げ、民間企業等でのキャリアを活かした「民間企業等経験者枠」採用を実施

ウ 女性職員に対する研修

- ・7月に女性活躍支援研修会を実施し、28人が参加

(2) 数値目標の達成状況

ア 上級試験における女性職員の採用割合

目標：30%以上（R2年度末）※達成

| 年度 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | H31 |
|----------|------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|
| 採用者人数 | 18 | 18 | 31 | 17 | 15 | 17 | 14 | 24 | 19 | 24 |
| うち女性人数 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 3 | 1 | 5 | 7 | 10 |
| 女性の割合(%) | 27.8 | 16.7 | 16.1 | 23.5 | 33.3 | 17.6 | 7.1 | 20.8 | 36.8 | 41.7 |

イ 係長級に占める女性職員の割合

目標：20%以上（R2年度末）※達成

| 年度 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | H31 |
|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 全体人数 | 334 | 333 | 320 | 312 | 294 | 295 | 303 | 300 | 299 | 305 |
| うち女性人数 | 53 | 57 | 52 | 54 | 52 | 52 | 54 | 59 | 62 | 65 |
| 女性の割合(%) | 15.9 | 17.1 | 16.3 | 17.3 | 17.7 | 17.6 | 17.8 | 19.7 | 20.7 | 21.3 |

ウ 管理職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

目標：10%以上（R2年度末）※達成

| 年度 | H22 | H23 | H24 | H25 | H26 | H27 | H28 | H29 | H30 | H31 |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| 全体人数 | 426 | 390 | 382 | 377 | 367 | 352 | 341 | 337 | 352 | 355 |
| うち女性人数 | 29 | 28 | 29 | 27 | 28 | 26 | 26 | 28 | 35 | 36 |
| 女性の割合(%) | 6.8 | 7.2 | 7.6 | 7.2 | 7.6 | 7.4 | 7.6 | 8.3 | 9.9 | 10.1 |

4 計画や制度が「見える」「分かる」「使える」体制づくり・明るい開かれた今治市役所づくり

(1) 主な取組の内容

ア ひめボス（イクボス）宣言

- ・今治市長をはじめとする特別職、課長級以上の管理職員がひめボス宣言を実施

イ 今治市長が「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同

- ・組織のトップを務める男性リーダーが様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するもの
- ・愛媛県内では知事と全市町長が「ひめの国女性活躍応援団」を結成し、行動宣言を採択

ウ 休暇制度の手引きの作成

- ・休暇、休業制度の概要を記載した「休暇制度の手引き」を作成し、庁内 LAN で職員に周知

エ 職員の計画認知度・職場環境満足に関するアンケートを実施

- ・平成 29 年度末に全職員（非正規職員を含む）を対象にアンケートを実施

(2) 数値目標の達成状況

ア 職員の計画認知度

目標：90%以上（R2年度末）

| | | | |
|-----------------------------|-------|-------|-------|
| ① 内容を概ね理解している | 11.3% | 41.2% | 77.5% |
| ② 内容を部分的には知っている | 29.9% | | |
| ③ 内容はあまり知らないが、計画があることは知っている | 36.3% | | |
| ④ 計画があることを知らない | 22.5% | | |

イ 職員の職場環境満足度

目標：70%以上（R2年度末）※達成

(ア) 職場の人間関係

| | | |
|------------------|-------|-------|
| ① 満足している | 33.4% | 87.9% |
| ② どちらかといえば満足している | 54.5% | |
| ③ どちらかといえば不満 | 8.9% | 12.1% |
| ④ 不満 | 3.2% | |

(イ) 仕事内容

| | | |
|------------------|-------|-------|
| ① 満足している | 22.4% | 82.8% |
| ② どちらかといえば満足している | 60.4% | |
| ③ どちらかといえば不満 | 14% | 17.2% |
| ④ 不満 | 3.2% | |

(ウ) 働き方（WLB・子育てと仕事の両立など）

| | | |
|------------------|-------|-------|
| ① 満足している | 19.5% | 78.8% |
| ② どちらかといえば満足している | 59.3% | |
| ③ どちらかといえば不満 | 15.9% | 21.2% |
| ④ 不満 | 5.3% | |