

令和元年度（平成 31 年度） 今治市特定事業主行動計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

平成 28 年 3 月に策定した今治市特定事業主行動計画に基づき、令和元年度（平成 31 年度）は以下の取組みを実施しました。

1 職員のワーク・ライフ・バランス推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ワーク・ライフ・バランス（WLB）推進月間

・7月から9月までをWLB推進月間とし、次のとおり数値目標を設定して、「ア」から「キ」の取組みを実施

- ① 平日の時間外勤務を 20 時までにする。
- ② 月 45 時間を超える超過勤務をする職員数を 0 にする。
- ③ 夏季休暇 3 日の取得率を 100%、夏季における平均休暇取得日数（夏季休暇と年次有給休暇の合計日数）を 6 日以上にする。

ア ノー残業デー（毎週水曜日）の完全実施

イ 早出遅出勤務（早出 2 パターン、遅出 6 パターン）の実施

ウ バリュアブルホリデーによる休暇促進

・連休前後の日をバリュアブルホリデーに指定し、3 連休、4 連休の取得による年次有給休暇の有効活用を促進

エ コミュニケーションデーの実施

・毎月最終金曜日をコミュニケーションデー（ノー残業デー）として実施

オ リフレッシュ休暇の実施

・心身のリフレッシュを図ることを目的として勤続年数 5 年ごとの職員に、年次有給休暇を活用した休暇を促進

カ 超過勤務を行った職員への対応

・月 100 時間超又は 2 か月連続 80 時間超の職員に対して、産業医による面談の実施

キ 年間 5 日以上の子年次有給休暇の取得促進

・所属長が 6 月末時点での取得状況を確認し、5 日未満の職員に対しては、WLB 推進月間中に 3 日取得できるように配慮

【参考】WLB 推進月間の数値目標は未達成

- ・月 45 時間を超える超過勤務を行った職員が合計 90 名（前年度比 189 名減）
- ・夏季休暇 3 日の取得率は 94.8%（前年度比 1.5%増）、
年次有給休暇と合わせて 6 日以上取得したのは 28.0%（前年度比 7.3%増）
平均取得日数は 4.67 日（前年度比 0.08 日増）

(2) 数値目標の達成状況

ア 年間 360 時間超えの時間外勤務を行った職員の割合

目標：9%以下 (H29 年度末)

5%以下 (R2 年度末)

年度	R1 (H31)	H30	H29	H28	H27
対象人数 (A)	956	979	1,003	1,015	1,053
360 時間超 人数 (B)	84	103	104	101	109
割合 (B/A : %)	8.7%	10.5%	10.3%	10.0%	10.4%

イ 正規職員の年次休暇の平均取得日数

目標：8日以上 (H29 年度末)

10日以上 (R2 年度末)

年	R1 (H31)	H30	H29	H28	H27
平均取得日数 (日)	8.40 日	7.78 日	7.16 日	7.18 日	7.01 日

2 職員の子育てと仕事の両立推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ア 子育てサロン

- ・育児休業中の職員を主な対象に、子育てをしている職員同士の交流、子育てに関する制度の説明、利用相談等を目的として9月と2月に開催し、男性3名を含めた15人が参加

イ 育児休業復職前面談

- ・育児休業から復職する職員を対象に、復職後の制度利用や配慮事項を確認するため、復職1か月前までに所属長が面談を実施

ウ 育児休業復職前慣らし勤務制度

- ・育児休業から復職する職員の希望に応じて、職場復帰を円滑に進めることを目的に復職予定日の2か月前から慣らし勤務を実施

エ 男性職員の育児支援制度

- ・男性の育児休暇（配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇）及び育児休業の取得を促進し、男性の育児を支援するため、「パパチャレンジ」育児計画書を人事課へ提出

(2) 数値目標の達成状況

ア 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇を合計4日以上取得した男性職員の割合

目標：90%以上（R2年度末）

【配偶者出産補助休暇の取得状況】

年	R1 (R31)	H30	H29	H28	H27
対象人数	28	39	40	33	34
うち取得人数	27	30	34	28	27
取得率 (%)	96.4%	76.9%	85.0%	84.8%	79.4%

【育児参加休暇の取得状況】（平成28年4月1日に休暇新設）

年	R1 (R31)	H30	H29	H28	H27
対象人数	28	39	40	31	
うち取得人数	8	16	9	16	
取得率 (%)	28.6%	41.0%	22.5%	51.6%	

【合計4日以上の取得状況】

年	R1 (R31)	H30	H29	H28	H27
対象人数	28	39	40	31	
うち取得人数	6	13	7	11	
取得率 (%)	21.4%	33.3%	17.5%	35.5%	

イ 育児休業を取得した男性職員の割合

目標：5%以上（R2年度末）

年	R1 (R31)	H30	H29	H28	H27
対象人数	28	39	40	33	34
うち取得人数	0	0	0	0	1
取得率 (%)	0%	0%	0%	0%	2.9%

※対象人数は令和元年（平成31年）中に子どもが生まれた男性職員の数

3 女性職員の活躍推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ア 採用試験を受験する女性の増加

- ・愛媛大学、松山大学、公務員予備校、JICA 等で採用説明会を実施。大学では若手職員が自分の仕事内容だけでなく、スポーツや子育ての両立など働く環境を紹介
- ・今治市職員を目指している人へ向けて女性先輩職員メッセージを発信
- ・みとん今治「Job Marche ～働けるいまばり～」(※)に若手女性職員(2名)を掲載
※市内で働く女性を取材し、仕事内容やその人それぞれの魅力を伝えること、市内に住む人だけでなく WEB でも同時発信することで、市外に向けた地域の魅力を発信することを目的とするもの
- ・Facebook、Twitter、就職サイト等で採用情報を発信

イ 新たなスタイルの採用試験を導入

- ・土木、建築技師の採用を目的に専門試験を廃止した「今治スタイル」採用試験を実施
- ・従来からのスポーツ枠に、文化活動、国際貢献活動を資格要件に加え、「特別枠」として専門試験を廃止した採用を実施
- ・年齢制限を引き上げ、民間企業等でのキャリアを活かした「民間企業等経験者枠」採用を実施

ウ 女性職員に対する研修

- ・四国地区女性職員研修、女性幹部職員交流研修会、自治大学校へ職員それぞれ1名を派遣

(2) 数値目標の達成状況

ア 上級試験における女性職員の採用割合

目標：30%以上 (R2 年度末) ※達成

年度	R2	H31	H30	H29	H28
採用者人数	23	24	19	24	14
うち女性人数	10	10	7	5	1
女性の割合(%)	43.5%	41.7%	36.8%	20.8%	7.1%

イ 係長級に占める女性職員の割合

目標：20%以上 (R2 年度末) ※達成

年度	R2	H31	H30	H29	H28
全体人数	313	305	299	300	303
うち女性人数	72	65	62	59	54
女性の割合(%)	23.0%	21.3%	20.7%	19.7%	17.8%

ウ 管理職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

目標：10%以上（R2年度末）※達成

年度	R2	H31	H30	H29	H28
全体人数	363	355	352	337	341
うち女性人数	38	36	35	28	26
女性の割合(%)	10.5%	10.1%	9.9%	8.3%	7.6%

4 計画や制度が「見える」「分かる」「使える」体制づくり・明るい開かれた今治市役所づくり

(1) 主な取組みの内容

ア ひめボス（イクボス）宣言

- ・今治市長をはじめとする特別職、課長級以上の管理職員がひめボス宣言を実施

イ 今治市長が「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同及び行動宣言賛同者による女性活躍推進報告書（内閣府男女共同参画局）への掲載

- ・組織のトップを務める男性リーダーが様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するもの

- ・愛媛県内では知事と全市町長が「ひめの国女性活躍応援団」を結成し、行動宣言を採択

ウ 休暇制度の手引きの作成

- ・休暇、休業制度の概要を記載した「休暇制度の手引き」を作成し、庁内 LAN で職員に周知

エ 会計年度任用職員ガイドブックの作成

- ・新たに導入された制度の説明から休暇、休業制度の概要等を記載したガイドブックを作成し、庁内 LAN で職員に周知。全職員が働きやすい環境を目指したもの

オ 職員の計画認知度・職場環境満足に関するアンケートを実施

- ・平成 29 年度末に全職員（非正規職員を含む）を対象にアンケートを実施

(2) 数値目標の達成状況

ア 職員の計画認知度

目標：90%以上（R2年度末）

① 内容を概ね理解している	11.3%	41.2%	77.5%
② 内容を部分的には知っている	29.9%		
③ 内容はあまり知らないが、計画があることは知っている	36.3%		
④ 計画があることを知らない	22.5%		

イ 職員の職場環境満足度

目標：70%以上（R2年度末）※達成

(ア) 職場の人間関係

① 満足している	33.4%	87.9%
② どちらかといえば満足している	54.5%	
③ どちらかといえば不満	8.9%	12.1%
④ 不満	3.2%	

(イ) 仕事内容

① 満足している	22.4%	82.8%
② どちらかといえば満足している	60.4%	
③ どちらかといえば不満	14%	17.2%
④ 不満	3.2%	

(ウ) 働き方（WLB・子育てと仕事の両立など）

① 満足している	19.5%	78.8%
② どちらかといえば満足している	59.3%	
③ どちらかといえば不満	15.9%	21.2%
④ 不満	5.3%	