

令和4年度 今治市特定事業主行動計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

今治市特定事業主行動計画に基づき、令和4年度は以下の取組みを実施しました。

1 職員のワーク・ライフ・バランス推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ワーク・ライフ・バランス (WLB) 推進月間

・7月から9月までをWLB推進月間とし、次のとおり数値目標を設定して、「ア」から「キ」の取組みを実施

- ① 平日の時間外勤務を20時までにする。
- ② 月60時間を超える超過勤務をする職員数を0にする。
- ③ 夏季休暇3日と年次有給休暇3日の合計6日以上取得する。

ア ノー残業デー（毎週水曜日）の完全実施

イ 時差出勤（早出2パターン、遅出6パターン）の取得促進

ウ テレワークの推進

・WLB推進月間中に①1週間に1人以上の職員、②3分の1以上の職員、③管理職員1人以上を目標に実施

エ バリュアブルホリデーによる連続休暇の取得促進

・連休前後の日をバリュアブルホリデーに指定し、3連休、4連休の取得による年次有給休暇の有効活用を促進

オ リフレッシュ休暇の実施

・心身のリフレッシュを図ることを目的として勤続年数5年ごとの職員に、年次有給休暇を活用した休暇を促進

カ 年間5日以上年次有給休暇の取得促進

・所属長が6月末時点での取得状況を確認し、5日未満の職員に対しては、WLB推進月間中に3日取得できるように配慮

キ 超過勤務を行った職員への対応

・月100時間超又は2～6月平均80時間超の職員に対して、産業医による面談の実施

【参考】WLB推進月間の取組みの結果

- ・月60時間を超える超過勤務を行った職員が合計97名（前年度比59名増）
※主に新型コロナウイルス対策及び新規事業対策に起因するもの
- ・夏季休暇3日の取得率は92.0%（前年度比2.1%減）、
年次有給休暇と合わせて6日以上取得したのは16.9%（前年度比12.1%減）
平均取得日数は4.20日（前年度比0.63日減）

(2) 数値目標の達成状況

ア 年間 360 時間超えの時間外勤務を行った職員の割合

前期目標：9%以下 (H29 年度末)、5%以下 (R2 年度末) ※未達成

後期目標：7%以下 (R4 年度末) ※未達成、5%以下 (R7 年度末)

年度	R4	R3	R2	R1 (H31)	H30	H29
対象人数 (A)	966	957	988	956	979	1,003
360 時間超 人数 (B)	134	107	87	84	103	104
割合 (B/A : %)	13.9%	11.2%	8.8%	8.7%	10.5%	10.3%

イ 正規職員の年次休暇の平均取得日数

前期目標：8 日以上 (H29 年度末)、10 日以上 (R2 年度末) ※未達成

後期目標：10 日以上 (R4 年度末) ※未達成、12 日以上 (R7 年度末)

年	R4	R3	R2	R1 (H31)	H30	H29
平均取得日数 (日)	8.74 日	9.30 日	8.94 日	8.40 日	7.78 日	7.16 日

2 職員の妊娠・出産・育児・介護と仕事の両立推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ア 子育てサロン

- ・育児休業中の職員を主な対象に、子育てをしている職員同士の交流、子育てに関する制度の説明、利用相談等を目的として、例年 2 回 (9 月頃と 2 月頃) 開催
コロナ禍で中止していたが、R4 年度は 3 年ぶりに開催。

イ 育児休業復職前面談

- ・育児休業から復職する職員を対象に、復職後の制度利用や配慮事項を確認するため、復職 1 か月前までに所属長が面談を実施

ウ 育児休業復職前慣らし勤務制度

- ・育児休業から復職する職員の希望に応じて、職場復帰を円滑に進めることを目的に復職予定日の 2 か月前から慣らし勤務を実施

エ 男性職員の育児支援制度

- ・男性の育児休暇 (配偶者出産補助休暇及び育児参加休暇) 及び育児休業の取得を促進し、男性の育児を支援するため、「パパチャレンジ」育児計画書を人事課へ提出
- ・誰もが積極的に子育てできる職場風土をつくり、当たり前育児休業を取得できる組織を目

指すため、令和2年12月に「パパチャレ育休体験記」を作成

(2) 数値目標の達成状況

ア 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇を合計4日以上取得した男性職員の割合

前期目標：90%以上 (R2年度末) ※未達成

後期目標：90%以上 (R7年度末)

【配偶者出産補助休暇の取得状況】

年	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30	H29
対象人数	42	37	34	28	39	40
うち取得人数	30	31	33	27	30	34
取得率 (%)	71.4%	83.8%	97.1%	96.4%	76.9%	85.0%

【育児参加休暇の取得状況】

年	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30	H29
対象人数	42	37	34	28	39	40
うち取得人数	26	32	26	8	16	9
取得率 (%)	61.9%	86.5%	76.5%	28.6%	41.0%	22.5%

【合計4日以上の取得状況】

年	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30	H29
対象人数	42	37	34	28	39	40
うち取得人数	17	28	23	6	13	7
取得率 (%)	40.5%	75.7%	67.6%	21.4%	33.3%	17.5%

イ 育児休業を取得した男性職員の割合

前期目標：5%以上 (R2年度末) ※達成

後期目標：20%以上 (R7年度末)

年	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30	H29
対象人数	42	37	34	28	39	40
うち取得人数	2	7	4	0	0	0
取得率 (%)	4.8%	18.9%	11.8%	0%	0%	0%

3 女性職員の活躍推進に関する取組み

(1) 主な取組みの内容

ア 採用試験を受験する女性の増加

・昨年に引き続き、行政事務、土木、建築を対象にしたオンラインでの採用説明会を実施。女性の若手職員が自分の仕事内容だけでなく、子育て等との両立など働く環境を紹介。

今年度は初めて保健師、保育士及び消防職員を対象にした説明会と、参加者及び説明者が女性だけの説明会も実施。

- ・今治市職員を目指している人へ向けて女性先輩職員メッセージを発信
- ・Facebook、Twitter、LINE、就職サイト等で採用情報を発信

イ 新たなスタイルの採用試験を導入

・土木、建築技師の採用を目的に専門試験を廃止した「今治スタイル」採用試験を実施

・従来からのスポーツ枠に、文化活動、国際貢献活動を資格要件に加え、「特別枠」として専門試験を廃止した採用を実施

・年齢制限を引き上げ、民間企業等でのキャリアを活かした「民間企業等経験者枠」採用を実施

ウ 女性職員に対する研修（中止）※新型コロナウイルス感染症防止のため

- ・自治大学校、女性リーダーのためのマネジメント研修へ職員を派遣予定であった。

(2) 数値目標の達成状況

ア 女性職員の採用（受験）割合

前期目標：上級試験における女性職員の採用割合 30%以上（R2年度末）※達成

後期目標：全職種における女性の受験割合 50%以上（R7年度末）

【上級試験】

年度	R5	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30
採用者人数	17	34	13	23	24	19
うち女性人数	7	16	5	10	10	7
女性の割合 (%)	41.2%	47.1%	38.5%	43.5%	41.7%	36.8%

【全職種】

年度	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30	H29
受験者人数	214	241	220	251	279	248
うち女性人数	92	103	77	85	111	85

女性の割合 (%)	43%	42.7%	35.0%	33.9%	39.8%	34.3%
--------------	-----	-------	-------	-------	-------	-------

イ 係長級に占める女性職員の割合

前期目標：20%以上（R2年度末）※達成

後期目標：30%以上（R7年度末）

年度	R5	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30
全体人数	272	291	308	313	305	299
うち女性人数	78	82	77	72	65	62
女性の割合 (%)	28.7%	28.2%	25.0%	23.0%	21.3%	20.7%

ウ 管理職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

前期目標：10%以上（R2年度末）※達成

後期目標：15%以上（R7年度末）

年度	R5	R4	R3	R2	R1 (R31)	H30
全体人数	382	376	353	363	355	352
うち女性人数	47	41	35	38	36	35
女性の割合 (%)	12.3%	10.9%	9.9%	10.5%	10.1%	9.9%

4 計画や制度が「見える」「分かる」「使える」体制づくり・明るい開かれた今治市役所づくり

(1) 主な取組みの内容

ア ひめボス（イクボス）宣言

- ・課長級以上の管理職員がひめボス宣言を実施

イ 今治市長が「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同及び行動宣言賛同者による女性活躍推進報告書（内閣府男女共同参画局）への掲載

- ・組織のトップを務める男性リーダーが様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」ことを宣言するもの

- ・愛媛県内では知事と全市町長が「ひめの国女性活躍応援団」を結成し、行動宣言を採択

ウ 休暇制度の手引きの作成

- ・休暇、休業制度の概要を記載した「休暇制度の手引き」を作成し、庁内 LAN で職員に周知

エ 会計年度任用職員ガイドブックの作成

- ・令和2年度から新たに導入された制度の説明から休暇、休業制度の概要等を記載したガイド

ブックを作成し、庁内 LAN で職員に周知。全職員が働きやすい環境を目指したものの
 オ 職員の計画認知度・職場環境満足に関するアンケートを実施

・全職員（非正規職員を含む）を対象にアンケートを実施（令和3年9月9日～27日）

(2) 数値目標の達成状況

ア 職員の計画認知度

前期目標：90%以上（R2年度末）※未達成 【H29年度アンケート結果】

① 内容を概ね理解している	11.3%	41.2%	77.5%
② 内容を部分的には知っている	29.9%		
③ 内容はあまり知らないが、計画があることは知っている	36.3%		
④ 計画があることを知らない	22.5%		

後期目標：90%以上（R7年度末） 【R3年度アンケート結果】

① 内容を概ね理解している	11.3%	38.3%	77.5%
② 内容を部分的には知っている	27.0%		
③ 内容はあまり知らないが、計画があることは知っている	39.1%		
④ 計画があることを知らない	22.5%		

イ 職員の職場環境満足度

前期目標：70%以上（R2年度末）※達成

(ア) 職場の人間関係 **【H29年度アンケート結果】**

① 満足している	33.4%	87.9%
② どちらかといえば満足している	54.5%	
③ どちらかといえば不満	8.9%	12.1%
④ 不満	3.2%	

(イ) 仕事内容 **【H29年度アンケート結果】**

① 満足している	22.4%	82.8%
② どちらかといえば満足している	60.4%	
③ どちらかといえば不満	14%	17.2%
④ 不満	3.2%	

(ウ) 働き方（WLB・子育てと仕事の両立など） **【H29年度アンケート結果】**

① 満足している	19.5%	78.8%
② どちらかといえば満足している	59.3%	
③ どちらかといえば不満	15.9%	21.2%
④ 不満	5.3%	

後期目標：90%以上（R7年度末）

・今治市役所は働きやすいと感じますか **【R3年度アンケート結果】**

① 働きやすい	20.5%	83.5%
② どちらかといえば働きやすい	63.0%	

③	どちらかといえば働きにくい	13.7%	} 16.5%
④	働きにくい	2.8%	