

# 平成 28 年度 今治市特定事業主行動計画実施状況報告

今治市 総務部 人事課

平成 28 年 3 月に策定した今治市特定事業主行動計画に基づき、平成 28 年度においては以下の取組を実施しました。

## 1 職員のワーク・ライフ・バランス推進に関する取組

### (1) 主な取組の内容

ア ワーク・ライフ・バランス (WLB) 推進月間の設定

- ・平成 28 年 7 月及び 8 月を WLB 推進月間に指定し、次の「イ」から「エ」の取組を実施

イ 時間外勤務命令者の変更

- ・22 時以降に時間外勤務をする場合の命令権者を所属課長から所属部長に変更
- ・WLB 推進月間に試行導入し、平成 28 年 9 月以降も継続して実施

ウ ノー残業デーの拡充

- ・WLB 推進月間中に月 1 回の実施から毎週水曜日の実施に拡充し、9 月以降も継続

エ 弾力的な勤務時間制度の導入

- ・WLB 推進月間に早出遅出勤務を試行実施し、今後の実施方法を検討中

オ 長時間の時間外勤務を行った職員への対応

- ・月 60 時間を超える時間外勤務を行った職員を月ごとに所属長へ通知
- ・月 100 時間超え、2 か月連続 80 時間超えの職員に対して、人事課長がヒアリングを実施

カ ストレスチェックの実施

- ・ストレスチェックを 10 月に実施し、その結果を産業医が分析
- ・分析の結果、重度のストレスを感じている職員に対して個別に対応を実施

### (2) 数値目標の達成状況

ア 年間 360 時間超えの時間外勤務を行った職員の割合

目標：9%以下 (H29 年度末)

年度	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
対象人数 (A)	1,262	1,214	1,174	1,161	1,154	1,144	1,118	1,101	1,053	1,015
360 時間超 人数 (B)	92	92	100	92	101	94	103	132	109	101
割合 (B/A : %)	7.3	7.6	8.5	7.9	8.8	8.2	9.2	12.0	10.4	10.0

イ 正規職員の年次休暇の平均取得日数

目標：8日以上（H29年度末）

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
平均取得日数（日）	8.06	9.23	9.03	8.85	8.83	8.58	7.61	6.86	7.01	7.18

## 2 職員の子育てと仕事の両立推進に関する取組

### （1）主な取組の内容

ア 子育て応援ガイドブックの改訂

- ・「今治市職員のための育児支援制度」、「先輩職員の子育て体験談」など全面改訂を実施

イ 子育て支援制度説明会の実施

- ・昨年度に続き平成29年2月に実施し、約20人が参加

ウ 子の看護休暇の拡充

- ・平成29年1月から子が2人以上の場合は休暇日数を年10日までに拡充

エ 非正規職員の育児休業制度創設

- ・1年以上勤務している嘱託職員に育児休業制度を新設

オ 部分休業の拡大

- ・部分休業の対象となる子の範囲を9歳（小学校3年生）まで拡大

### （2）数値目標の達成状況

ア 配偶者出産補助休暇と育児参加休暇を合計4日以上取得した男性職員の割合

目標：90%以上（H32年度末）

#### 【配偶者出産補助休暇の取得状況】

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
対象人数	48	41	39	56	46	43	40	45	34	33
うち取得人数	34	35	31	37	40	31	38	29	27	28
取得率（%）	70.8	85.4	79.5	66.1	87.0	72.1	72.5	84.4	79.4	84.8

#### 【育児参加休暇の取得状況】（平成28年4月1日に休暇新設）

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
対象人数										31
うち取得人数										16
取得率（%）										51.6

【合計4日以上取得状況】

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
対象人数										31
うち取得人数										11
取得率 (%)										35.5

イ 育児休業を取得した男性職員の割合

目標：5%以上（H32年度末）

年	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28
対象人数	48	41	39	56	46	43	40	45	34	33
うち取得人数	0	0	0	1	1	0	0	0	1	0
取得率 (%)	0	0	0	1.8	2.1	0	0	0	2.9	0

※対象人数は平成28年中に子どもが生まれた男性職員の人数（育児参加休暇に関しては、平成28年4月1日以降に子どもが生まれた男性職員の人数）

### 3 女性職員の活躍 推進に関する取組

#### (1) 主な取組の内容

ア 採用試験を受験する女性の増加

- ・愛媛大学、松山大学、公務員予備校等で説明会を実施
- ・フェイスブックで採用情報を発信

イ 採用試験面接官に女性職員を配置

- ・平成28年7月の採用試験から女性面接官を起用

ウ 女性職員に対する研修

- ・平成28年7月にサマーセミナー、平成29年1月にフォローアップセミナーを開催し、女性職員26人が受講

エ 管理職員に対する研修

- ・平成28年8月に女性活躍推進セミナーを開催し、課長級以上の管理職員94人が受講

オ 旧姓使用制度の導入

- ・平成28年8月に旧姓使用制度を導入

カ 非正規職員が能力を發揮できる仕組みの検討

- ・賃金、報酬額を平成29年4月から改定予定

## (2) 数値目標の達成状況

ア 上級試験における女性職員の採用割合

目標：30%以上 (H32年度末)

年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
採用者人数	13	9	13	18	18	31	17	15	17	24
うち女性人数	3	1	2	5	3	5	4	4	3	5
女性の割合(%)	23.1	11.1	15.4	27.8	16.7	16.1	23.5	26.7	17.6	20.8

イ 係長級に占める女性職員の割合

目標：20%以上 (H32年度末)

年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
全体人数	336	340	334	333	320	312	294	295	303	300
うち女性人数	55	56	53	57	52	54	52	52	54	59
女性の割合(%)	16.4	16.5	15.9	17.1	16.3	17.3	17.7	17.6	17.8	19.7

ウ 管理職員（課長補佐級以上）に占める女性職員の割合

目標：10%以上 (H32年度末)

年度	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27	H28	H29
全体人数	438	441	426	390	382	377	367	352	341	337
うち女性人数	29	29	29	28	29	27	28	26	26	28
女性の割合(%)	6.6	6.6	6.8	7.2	7.6	7.2	7.6	7.4	7.6	8.3