

講座実施報告

リーダー養成講座／多様な働き方共有プロジェクト

企業訪問会

と き A 日程（第 1 回）：令和 7 年 11 月 12 日（水）12：50～17：15
B 日程（第 2 回）：令和 7 年 12 月 12 日（金）12：50～17：15

と ころ A 日程（第 1 回）：株式会社渡辺建設、一広株式会社
B 日程（第 2 回）：重松建設株式会社、株式会社しまなみ

アドバイザー オフィス・カラー 代表 水谷 紀子 氏

内 容 多様な働き方や DEI 推進に積極的に取り組む企業を実際に訪問し、実際の現場や従業員の声から「働きやすい職場づくり」のヒントを学ぶことを目的とした「企業訪問会」を開催しました。2 日間で計 4 社を訪問し、現場で身近な取組事例を学びながら、これからの働き方について意見交換を行いました。



企業訪問会 実施報告

多様な働き方やDEI推進に積極的に取り組む企業の現場を実際に訪問し、「働きやすい職場づくり」のヒントを学ぶことを目的として、令和7年度に企業訪問会を開催しました。市内企業の人事担当者等が参加し、業種の異なる企業の取組や現場の声に触れながら、これからの働き方について理解を深めるとともに、意見交換を行いました。

第1回企業訪問会 | 令和7年11月12日(水)実施

誰もが輝く環境整備と持続可能な職場づくり



最初に訪問した株式会社渡辺建設様では、女性・外国人・高齢者など多様な人材が働ける環境づくりについて紹介がありました。育児休業取得支援、女性専用休憩室の整備、資格取得支援など、社員が安心して働ける制度や設備が整えられており、経営者自らが多様性を重視した職場づくりを進めている点が印象的でした。アドバイザーの水谷紀子先生から、「これからの働き方」についての講義の後、ワークショップで自身の職場の課題解決のために現状の取り組みについて意見交換を行いました。続いて訪問した一広株式会社様では、女性スタッフが主体となった売場づくりや、清潔で安全な工場環境や生産工程の工夫を通して持続可能な職場づくりについて学びました。障がい者や外国人材を積極的に受け入れ、生活面も含めた手厚い支援を行うことで、多様な人材が能力を発揮できる職場づくりが実践されていました。後半の講義では課題解決のための糸口について触れ、自身の企業に置き換えて明日から取り組むことについて話し合いました。



第2回企業訪問会 | 令和7年12月12日(金)実施

長く働き続けられる柔軟な制度と人材定着の工夫



最初に訪問した重松建設株式会社様では、建設業界における人材確保の課題を背景に、社員が長く働き続けられる環境づくりの取組が紹介されました。応接室を育児スペースへ転用し、子どもを連れて出社できる環境を整えた事例や、時間差出勤・テレワークの導入など、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方が実践されていました。水谷先生からDEIの視点を取り入れた職場づくりについて講義があり、自社の現状や課題を整理しながら「今すぐできる工夫」「中長期的に検討したい取組」について意見交換を行いました。続いて訪問した株式会社しまなみ様では、事業概要や移住者や外国人スタッフ、若者や女性など多様な人材が活躍できる職場環境づくりについて説明がありました。スタッフのアイデアを商品開発につなげるなど、一人ひとりの力を引き出す取組が印象的でした。後半の講義では働き方を柔軟に捉える重要性について考え、今回の学びを振り返り、自社に置き換えて参加者同士で共有しました。業種の違いを超えた意見交換が行われ、それぞれの立場から「働きやすい職場」について考える時間になりました。



参加者から寄せられた声

※ 訪問会実施後のアンケートより一部抜粋

他社の取り組みを経営者や**担当者に直接** 聞く機会 はなかったため、とても満足した



社員のために何ができるのか、各企業の 考えていることが印象に残った



他企業と交流することで、**さまざま取組を** 学ぶことができた



外国人、移住者、パートなど **多様な人材を** 活用していると感じた

