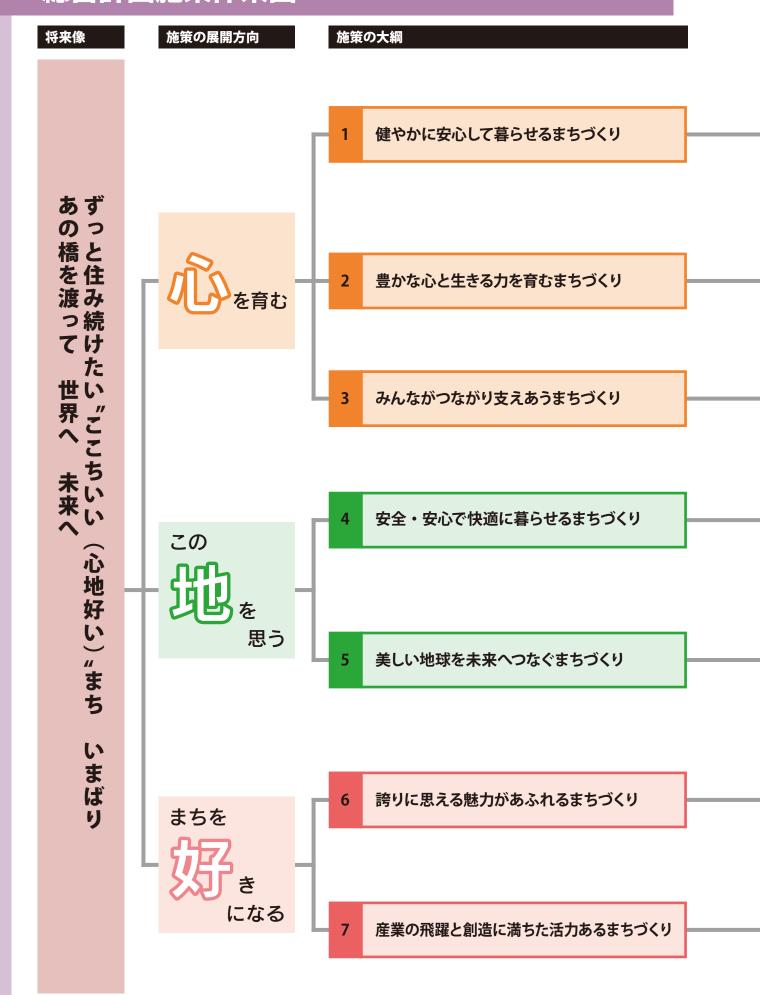
総合計画施策体系図



施策の方向 主要な施策 ライフステージに応じた切れ目のない子育て支援の充実 子育で家庭への経済的支援 ① 安心して子どもを産み、育てていける基盤づくり ●母子の健康づくりへの支援 教育・保育環境の充実 ●健康づくりの促進 医療サービスの充実 ② いつまでも健やかに暮らしていける基盤づくり ●医療体制の維持・確保 各種保険制度・社会保障制度の適正な運用 ●介護予防・健康づくりの総合的な促進 ●高齢者の社会参加・生きがいづくりの推進 ●高齢者を地域で支える体制整備 ●高齢者の住まいの確保 ●障害のある人の地域生活の支援と生活環境の整備 ●障害のある人への保健・医療の充実 ③ 支えあい、いきいきと暮らしていける基盤づくり ●障害のある人の教育・交流の充実 ●障害のある人の雇用、就労、経済的自立の促進 ■障害のある人への差別の解消・権利擁護の推進 ●特色ある教育環境の整備 4 子どもたちの生きる力を育む基盤づくり ■学校教育施設・設備の整備 ●安全・安心な給食と食育の推進 ●文化芸術の振興 スポーツの振興 豊かな心と地域の元気を育む基盤づくり ●文化財の保存・活用 ●文化やスポーツを通じた国内外交流の促進 ●地域の和を広げる多様な学習機会の充実 ●人権意識の高揚と人権問題解決への取組の推進 ●男女共同参画の推進 世代を超えて、みんながつながる地域の基盤づくり ●移住・定住の促進 ●お祭りや伝統文化の保存・継承 ●地域の担い手確保と地域活性化の取組への支援の充実 ●地域における市民の生活と活動への支援の充実 ●市民にわかりやすい市政情報の共有化の推進 ⑦ 身近で、わかりやすい市政の基盤づくり ●市民にやさしい行政機能の充実 ●将来につなげる効率的・効果的な行政運営 幹線道路、生活道路、交通安全施設の整備適正な土地利用の推進 交通体系の維持・確保 ●港湾・海岸保全施設の整備 安心・快適な住環境づくり 〇公園の整備 地域の和を広げ、安全・安心・快適に暮らしていける基盤づくり 防犯の推進と市民相談の充実 ●情報通信環境の整備 墓地・火葬場の整備 ●上水道の整備 防災体制の充実 自主防災力の向上 ⑨ みんなで災害に備える、安全・安心の基盤づくり 防災拠点の整備 河川整備、砂防、海岸保全の推進 消防体制の充実 環境教育活動の推進 緑化意識の高揚 ⑩ 豊かな自然を守り、育て、次代に返すための基盤づくり 地球温暖化防止の推進 環境保全の推進 森林整備の推進 ■循環型社会の実現に向けた取組の推進 廃棄物の適正処理や減量化の推進 ① 環境に配慮した暮らしの基盤づくり 環境負荷軽減の取組の推進 廃棄物処理施設の整備 下水道・合併処理浄化槽の整備 ●今治港周辺の整備・活用の推進 ●まちなかの魅力を高める取組の推進 12 交流とにぎわいを創造する、魅力あふれる都市(まち)の基盤づくり 中心市街地の機能強化と市街地空間の有効利用 新都市への高等教育機関の誘致 今治新都市の形成促進 ●サイクルシティ構想の推進 ●景観の形成・保全と観光交流資源の形成 ●誘客イベントの実施と魅力ある旅行商品の企画、販売 ●スポーツを核としたまちづくりの推進 (3) 魅力ある観光資源をいかした、交流とにぎわいの基盤づくり ●広域観光周遊ルートの形成と外国人観光客の受入れ環境の整備 ●観光情報発信力の強化 ●海事産業の次世代の人材育成 ●海事クラスターの充実 海事文化の振興と交流の促進 (4) 世界で活躍する産業のさらなる飛躍の基盤づくり ●繊維産業の人材確保と技能伝承 ●タオルブランドの保護・育成 ●タオル産業の海外展開の支援 農林水産業の担い手育成と従事者確保の取組の支援 農林水産物の生産環境の整備 ⑤ いきいきと働ける活力ある産業の基盤づくり ●食の安全・安心と農林水産業活性化の促進 ●地場産業の振興 ●産業振興の取組への支援 ●企業誘致 今治での就職促進と働きやすい環境整備の促進

重点施策 ふるさと共創 〔走〕 システム

あず のっ 橋と を住 渡み つ続 てけ た 心地 好い) *まち い

ま

ば

IJ



元気にこぎだせ! 地域共働システム

主要な施策

- 1 海事とタオルのまちづくり
- 2 地域の企業・産業が成長するまちづくり



共に育む

未来へこぎだせ! 子ども共育システム

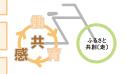
- 3 少子化対策の強化
- 4 女性がいきいきと輝くまちづくり





世界へごぎだせ! 魅力共感システム

- 5 サイクルシティ構想の推進
- 6 スポーツのまちづくり
- 7 広域観光周遊ルートの形成
- 8 移住・定住の促進
- 9 | 獣医大学の誘致



新たな行政改革への取組

基本理念

~豊かな地域社会を次世代につなげるために~

基本姿勢 改革の柱 重点目標 組織・職員の改革(人事面) 1組織体制及び定員の適正化 市民の 視点に立った Ι 2 給与の適正化 行政運営 3職員の人財開発 財政運営の改革(財政面) 4 持続可能な財政基盤の確立 行政経営の п 視点に立った 行政経営の改革(行政経営面) 5事務事業の効率化と質の向上 行政運営 6 民間活力の活用